

Contrattazione integrativa



Il Personale di A.S.M. Tione secondo quanto previsto dall'art. 3 C.C.N.L. dei lavoratori delle aziende elettriche annualmente gode del premio di risultato, volto a favorire aumenti quantitativi e miglioramenti qualitativi nei servizi erogati, nonché incrementi di redditività e di competitività dell'Azienda coinvolgendo tutti i dipendenti dell'ASM nella realizzazione di programmi e progetti di produttività e qualità. Detta erogazione viene caratterizzata come "elemento variabile della retribuzione".

Il premio di risultato si articola nelle due voci seguenti, con ripartizione percentuale tra le stesse:

- a) redditività aziendale 25%,
- b) incentivazione della produttività/qualità 75%, dove la produttività rappresenta il 25% e la qualità il 50%.

L'accordo Sindacale è riportato nella sezione 6 "Piano delle Performance" e attualmente è valido per il biennio 2024-2025.