

Trento, 03 dicembre 2025



N. 30/2025 Comunicato

Premio di Risultato 2025 cassa 2026 ASM Tione

E' stato sottoscritto tra la Direzione di ASM Tione e FLAEI e FILCTEM del Trentino il progetto del Premio di Risultato 2025 cassa 2026 per il personale dipendente.

Il Premio sottoscritto, che ha durata annuale, vede l'impianto rimanere in linea con gli anni precedenti anche se sono state fatte modifiche nella forma e soprattutto nell'introduzione degli obiettivi "cd" incrementali che sono necessari per poter accedere alla tassazione agevolata.

La struttura del Premio si suddivide in tre parti: **Redditività** aziendale, riferita all'utile netto d'esercizio per un peso pari al 25%, **Produzione Idroelettrica/Fotovoltaica** con un altro 25% e la **Produttività** che comprende obiettivi specifici, con un peso del 50%.

Per la massa salariale, che ricordiamo si compone dallo stipendio base incrementato della contingenza, abbiamo riconfermato l'incremento da parte aziendale di 140€ a cui si sommano 210€ (totale 350€) previsti dal contratto elettrico.

Obiettivi incrementali

- **Redditività aziendale** deve risultare superiore alla media degli ultimi cinque anni togliendo i due estremi di minimo e di massimo con un peso del 25%.



COMUNICATO AI LAVORATORI

N. 30/2025 Comunicato

- **Produzione di energia elettrica da fonte idroelettrica**, misurata in kWh, dell'anno 2025 risulti superiore alla produzione media dei 5 anni precedenti (2020/2024), eliminando i 2 (due) esercizi che registrano rispettivamente la produzione maggiore e la produzione minore;
- **Produzione di energia elettrica da fonte fotovoltaica**, misurata in kWh, dell'anno 2025 risulti superiore alla produzione media dei 5 anni precedenti (2020/2024), eliminando i 2 (due) esercizi che registrano rispettivamente la produzione maggiore e la produzione minore.

Incentivazione della produttività che pesa il 50% del Premio prevede 12 obiettivi come da tabella dell'accordo allegata per Attività / Reparto / Funzione in maniera comune a tutti i dipendenti afferenti alla singola attività aziendale.

Rimane confermata la possibilità di convertire tutto o parte del premio nel fondo pensione integrativo di riferimento con una maggiorazione dello stesso del 30%.

Viene riconfermata anche la possibilità per i dipendenti di usufruire di un giorno di ferie a scomputo del premio, che viene incrementata a due giorni per coloro che hanno figli di età inferiore a 14.

Infine abbiamo anche concordato la possibilità, per i lavoratori non iscritti alle OO.SS. di categoria, di versare una quota di servizio legata alla trattativa di 2° livello pari a 40€ attraverso il meccanismo del silenzio assenso secondo le modalità comunicate dall'Azienda.

Allegato: copia accordo

