

AVVISO PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO VOLTA ALLA SELEZIONE DI PERSONALE

L'Azienda Servizi Municipalizzati di Tione di Trento, azienda speciale del Comune di Tione di Trento, operante nei settori dei servizi pubblici locali a carattere industriale (produzione, distribuzione e vendita energia, vendita gas, ciclo idrico integrato, illuminazione pubblica), giusta deliberazione n. 16 del 12 dicembre 2019, come da ultimo integrata deliberazione n. 05 del 25 maggio 2020, intende costituire una graduatoria per l'inserimento di nuovo personale nel proprio organico per la figura di:

N. 1 TECNICO POLIVALENTE

Descrizione del Ruolo:

La mansione prevede l'espletamento prevalentemente di attività relative alla costruzione, manutenzione e gestione d'impianti di distribuzione di energia elettrica in Media e Bassa tensione, di illuminazione pubblica, con possibile impiego anche negli altri settori in cui l'Azienda opera (acquedotto, gas, telecomunicazioni, conduzione impianti termici). È previsto un iniziale inserimento in organico in affiancamento a personale esperto, anche per la supervisione degli impianti, con un conseguente inserimento nella turnazione obbligatoria di reperibilità. La carriera potrà evolversi, subordinatamente ai risultati raggiunti e alle capacità dimostrate, all'interno del reparto operativo, con possibilità di impiego anche nell'ufficio tecnico.

Requisiti per la partecipazione alla selezione:

1. Cittadinanza Italiana; salvo per i soggetti indicati nell'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. e nei casi previsti dallo stesso;
2. Possesso di diploma di istituto tecnico industriale ad indirizzo elettrotecnico e/o elettronico e/o elettromeccanico e/o telecomunicazioni, in possesso di esperienza specifica operativa (manuale) di almeno 5 anni maturata nella costruzione e/o manutenzione di impianti elettrici in generale all'interno di Enti o Aziende. Sono ammessi inoltre titolari di altro diploma in ambito tecnico, tecnologico o scientifico (esempio non esaustivo: geometra, perito industriale ad indirizzo diverso da quelli sopra riportati), purché in possesso di esperienza specifica operativa (manuale) di almeno 10 anni maturata nella costruzione e/o manutenzione di impianti elettrici in generale all'interno di Enti o Aziende;
3. Attitudine allo svolgimento sia di lavori manuali che di ufficio;
4. Conoscenza su temi di: elettrotecnica, impianti elettrici, impianti termici, matematica, fisica, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
5. Capacità di utilizzo dei sistemi operativi Windows (versioni dalla 7 in poi), del pacchetto Office e di internet;
6. Idoneità fisica generica allo svolgimento delle mansioni per la cui specialità ai sensi dell'art. 3, comma 4, L. n.68/1999 e dell'art.1 L. n.120/1991 non sono previste riserve a favore di soggetti disabili e non sono ammessi i soggetti privi di vista;
7. Possesso di patente di guida categoria B o superiore e disponibilità di automezzo per eventuali spostamenti di servizio;
8. Godere del diritto di elettorato politico attivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso la pubblica amministrazione;
9. Immunità da precedenti condanne penali e/o procedimenti in corso.

10. Per esigenze di reperibilità, è richiesta residenza o domicilio in luogo che consenta il raggiungimento della sede aziendale entro 15 minuti primi (farà fede il tempo di percorrenza in automobile risultante nelle indicazioni stradali di Google Maps); in alternativa il candidato potrà impegnarsi ad ottenere tale requisito prima della data di assunzione.

Si specifica che i requisiti sopraesposti dovranno essere posseduti all'atto della presentazione della domanda (ad esclusione del punto 10).

La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti potrà essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero sarà causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Partecipazione alla selezione

I candidati interessati a partecipare alle prove di selezione dovranno presentare **entro le ore 12.00 del giorno 10 luglio 2020** con una delle seguenti modalità:

- consegna manuale all'ufficio segreteria dell'Azienda (negli orari di apertura al pubblico). In tal caso farà fede la data/ora della ricevuta rilasciata dall'ufficio stesso; a tal fine si rileva che in ragione dell'emergenza epidemiologica in corso e dei provvedimenti restrittivi all'uso assunti dall'Autorità, l'attuale protocollo di sicurezza adottato da A.S.M. prevede che l'accesso agli uffici della struttura possa avvenire esclusivamente previo appuntamento telefonico con la sede (0465/321066) ed in base alla disponibilità, al fine di garantire il distanziamento sociale; per tali ragioni costituisce precipuo onere del candidato previamente concordare l'accesso con gli uffici, evidenziando sin d'ora che eventuali indisponibilità legate al mancato rispetto delle succitate prescrizioni e di quelle di sicurezza ricadranno esclusivamente sull'interessato;
- a mezzo raccomandata A/R del servizio postale; in tal caso farà fede esclusivamente la data di ricezione da parte dell'Azienda e non quella di spedizione;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo segreteria@pec.asmtione.it, esclusivamente da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata; in tal caso farà fede la ricevuta di consegna rilasciata dal sistema;

la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta su apposito modulo scaricabile dal sito www.asmtione.it nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di Concorso";
2. copia documento d'identità in corso di validità;
3. curriculum vitae aggiornato con fotografia.

Prove di selezione:

Lo svolgimento delle prove di selezione verrà affidato ad un'apposita commissione che, dopo aver verificato per ciascuno dei richiedenti il possesso dei requisiti di partecipazione, redigerà l'elenco dei candidati ammessi, invitandoli a sostenere le prove previste dalle fasi successive.

Il diario delle prove d'esame sarà pubblicato nell'apposita sezione del sito internet aziendale www.asmtione.it.

Si precisa che, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica in corso e delle misure di contenimento del contagio adottate dal legislatore, lo svolgimento delle prove di selezione potrà avvenire in modalità decentrata ed attraverso l'ausilio di tecnologia digitale, in conformità a quanto attualmente previsto dall'art. 249 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.asmtione.it ed avrà validità per un periodo di 24 mesi consecutivi decorrente dalla data di pubblicazione, con facoltà della società di attingervi per eventuali assunzioni di personale avente un profilo professionale corrispondente.

In relazione all'esito delle prove e al numero dei candidati idonei la società si riserva comunque la facoltà di annullare la selezione e di non procedere ad alcuna assunzione.

Modalità di selezione:

Le prove di selezione si svolgeranno nei luoghi e nei tempi che verranno di volta in volta comunicati ai candidati ammessi con le modalità sopra esposte e saranno così articolate:

1. Verifica competenze generali: test a risposte multiple e/o problemi relativi: matematica di base, fisica di base, elettrotecnica, impianti elettrici, impianti termici, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (fino a 20 punti).
Nel caso in cui i candidati ammessi siano in numero maggiore di otto la presente sarà considerata prova di preselezione. A parità di punteggio all'ottavo posto saranno ammessi gli ulteriori candidati con lo stesso punteggio.
2. Verifica competenze specifiche manuali: realizzazione di componenti/circuiti d'impianto elettrico, uso di attrezzature e apparecchiature di cantiere (fino a 15 punti);
3. Verifica competenze specifiche tecnico-gestionali: utilizzo di strumenti informatici, predisposizione ed interpretazione documentazione di cantiere (piani di lavoro, POS, ecc.), prospetti tabellari con utilizzo di fogli di calcolo, contabilità cantieri (fino a 15 punti);
4. Valutazione competenze trasversali richieste dalla mansione: test e colloquio orale con eventuali prove di gruppo ai fini di redigere un profilo personologico indirizzato a valutare il candidato relativamente alle capacità relazionali e organizzative richieste dalla mansione (fino a 20 punti);
5. Colloquio orale: valutazione delle competenze tecniche e domande di carattere generale in funzione dell'inserimento in azienda strutturata per la gestione dei servizi a rete (fino a 20 punti);
6. Possesso di titoli (certificati) attinenti alla mansione, oltre al titolo di studio richiesto:
 - Abilitazione addetto utilizzo PLE: 2 punti;
 - Abilitazione conduzione carrelli elevatori con conducente a bordo: 2 punti;
 - Abilitazione addetto utilizzo gru su autocarro: 1 punto;
 - Formazione lavori in quota/utilizzo DPI III cat. anticaduta: 1 punto;
 - Formazione specifica in materia di sicurezza dei lavori elettrici, ai sensi della norma CEI 11-27 (PES, PAV, PEI): 1 punto;
 - Formazione specifica per l'esecuzione di giunti e terminazioni su cavi in media e bassa tensione: 1 punto;
 - Addetto antincendio rischio medio (o alto): 1 punto;
 - Addetto primo soccorso aziendale: 1 punto;

All'esito della selezione, in caso di parità di punteggio fra uno o più candidati, verrà data precedenza in graduatoria al candidato più giovane d'età.

Condizioni offerte:

Nel caso in cui nei successivi 24 mesi ASM intenda attingere alla graduatoria è previsto:

1. Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 12 mesi, prorogabile fino a 24 mesi;
2. Possibilità di stabilizzazione nel corso del contratto, che l'azienda potrà valutare a tempo debito, subordinatamente al rispetto, fra l'altro, dei tempi d'intervento previsti per la reperibilità;

3. Per esigenze di reperibilità, una volta avvenuta l'eventuale stabilizzazione è richiesto il domicilio e/o la residenza secondo quanto richiesto al punto 10 dei "Requisiti per la partecipazione alla selezione".
4. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter del Dlgs 165/2001, che si riporta: "16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."
5. Applicazione C.C.N.L. dei lavoratori addetti al settore elettrico e accordi integrativi aziendali a cui si rimanda per tutto quanto qui non specificato (orario di lavoro, ferie, permessi, preavviso, indennità, ecc.);
6. Categoria inquadramento "B2S" - C.C.N.L. con possibilità di avanzamento in caso di eventuale stabilizzazione;
7. Retribuzione lorda mensile come da C.C.N.L. addetti al settore elettrico;
8. Sede di lavoro unità operativa-logistica di Tione di Trento e area territoriale operativa dell'Azienda.

Pari opportunità

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Trattamento dati personali:

I dati personali acquisiti nell'ambito del presente procedimento sono finalizzati esclusivamente alle operazioni di ricerca di personale e saranno trattati nel rispetto delle vigenti normative in materia di tutela della privacy. L'informativa è disponibile sul sito di ASM Tione www.asmtione.it. In particolare i dati concernenti l'esito della selezione, compresi i nominativi dei partecipanti rientranti in graduatoria, saranno oggetto di pubblicazione sul sito di ASM Tione nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso", ai sensi delle vigenti disposizioni.

Comunicazioni

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, comprese le convocazioni alle prove saranno effettuate secondo quanto previsto dal regolamento per l'assunzione del personale pubblicato sul sito ASM Tione (www.asmtione.it). A titolo informativo saranno pubblicate nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso" del medesimo sito i risultati della graduatoria. Si invitano i candidati a tenere monitorato il sito in oggetto.

Tione di Trento, 04 giugno 2020

IL PRESIDENTE
Matteo Venturi

