

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO VOLTA ALLA SELEZIONE DI PERSONALE

L'Azienda Servizi Municipalizzati di Tione di Trento, Azienda Speciale del Comune di Tione di Trento, operante nei settori dei servizi pubblici locali a carattere industriale (produzione, distribuzione energia, ciclo idrico integrato, illuminazione pubblica), giusta deliberazione n. 05 del 01 giugno 2022, intende costituire una graduatoria per l'inserimento di nuovo personale nel proprio organico per la figura di:

N. 1 MAGAZZINIERE /MANUTENTORE

Descrizione del Ruolo:

La mansione prevede l'espletamento di attività relative all'organizzazione e gestione del magazzino e degli automezzi aziendali, a piccole manutenzioni di immobili e di impianti, alla sinergia con gli uffici amministrativi. È previsto un iniziale inserimento in organico in affiancamento a personale esperto, che prevede la supervisione degli impianti gestiti nell'ambito dei servizi pubblici: della distribuzione elettrica, illuminazione pubblica e del servizio idrico. La carriera potrà evolversi subordinatamente ai risultati raggiunti e alle capacità dimostrate.

Requisiti per la partecipazione alla selezione:

1. essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, nei limiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e al D.P.C.M. 174/1994;
2. godere dei diritti civili e politici ed essere immune da condanne penali che ostino all'impiego presso pubbliche amministrazioni o loro società;
3. non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato da una pubblica amministrazione o da una società a partecipazione pubblica;
4. essere fisicamente idoneo all'impiego, esente da malattie in atto o pregresse come pure da imperfezioni fisiche che possano impedire o limitare lo svolgimento delle mansioni tipiche della figura professionale, non sono previste riserve a favore di soggetti disabili e non sono ammessi i soggetti privi di vista;
5. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva oppure di non essere soggetto a detto obbligo;
6. possesso di diploma almeno biennale conseguito presso un istituto a indirizzo tecnico, tecnologico o commerciale o professionale;
7. possesso di esperienza specifica lavorativa di almeno 1 anno maturata nel settore della gestione di magazzini o logistica alle dipendenze di Enti o Aziende, sia pubblici sia privati, con conoscenza di contabilità generale;
8. attitudine allo svolgimento sia di lavori manuali che di ufficio;
9. conoscenza su temi di: informatica gestionale, matematica, contabilità generale e analitica, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
10. capacità di utilizzo dei sistemi operativi Windows (versioni dalla 7 in poi), del pacchetto Office e di internet;
11. possesso della patente di guida categoria B o superiore, attualmente valida e avere la disponibilità dell'automezzo per eventuali spostamenti di servizio;
12. Abilitazione per la conduzione di carrelli elevatori con conducente a bordo.

Si specifica che i requisiti sopraesposti dovranno essere posseduti all'atto della presentazione della domanda.

La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti potrà essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero sarà causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Tale verifica potrà essere effettuata anche chiedendo al diretto interessato di fornire la documentazione necessaria, entro un termine non superiore a cinque giorni lavorativi. L'accertamento dell'idoneità fisica potrà essere effettuato anche tramite visita medica specialistica a cura e spese di A.S.M. Tione.

Partecipazione alla selezione

I candidati interessati a partecipare dovranno presentare la domanda di ammissione alla selezione correttamente redatta e firmata entro le ore 12.00 del giorno 29 agosto 2022 con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'ufficio segreteria dell'Azienda (negli orari di apertura al pubblico). In tal caso farà fede la data/ora della ricevuta rilasciata dall'ufficio stesso; si rileva che in ragione dell'emergenza epidemiologica in corso e dei provvedimenti restrittivi all'uopo assunti dall'Autorità, l'attuale protocollo di sicurezza adottato da A.S.M. prevede che l'accesso agli uffici della struttura possa avvenire esclusivamente previo appuntamento telefonico (0465/321066) e in base alla disponibilità, al fine di garantire il distanziamento sociale; per tali ragioni costituisce precipuo onere del candidato previamente concordare l'accesso con gli uffici. a mezzo raccomandata A/R; in tal caso farà fede esclusivamente la data di ricezione da parte dell'Azienda e non quella di spedizione, Indirizzo: Via Stenico 11 38079 Tione di Trento TN;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo segreteria@pec.asmtione.it, esclusivamente da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata; in tal caso farà fede la ricevuta di consegna rilasciata dal sistema;

Non saranno ammesse modalità alternative di invio.

A prescindere dalla modalità di invio, il recapito della domanda di ammissione sarà a esclusivo rischio del mittente: non saranno ammesse le domande che perverranno a A.S.M. Tione dopo la scadenza del termine sopra indicato anche qualora il loro mancato o tardivo recapito fosse dovuto a causa di forza maggiore o a caso fortuito o a fatto imputabile a terzi.

Il Candidato ha l'obbligo di presentare la seguente documentazione:

1. domanda di ammissione debitamente compilata e sottoscritta su apposito modulo (allegato A), considerato parte integrante e sostanziale del presente avviso, scaricabile dal sito www.asmtione.it nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di Concorso" e redatto nelle forme al D.P.R. 445/2000;
2. copia documento d'identità in corso di validità;
3. copia del titolo di studio costituente requisito di ammissione, di cui al punto 6 dei requisiti per la partecipazione alla selezione;
4. una fotocopia della patente di guida;
5. curriculum vitae con fotografia sulla base del "modello europeo" (scaricabile da internet), con indicazione delle esperienze lavorative di qualsiasi tipo effettuate, la durata delle stesse (date di inizio e

fine), la natura giuridica del rapporto di lavoro instaurato, la denominazione e la natura giuridica del datore di lavoro, le mansioni assegnate ed ogni altro elemento ritenuto utile in relazione alla posizione lavorativa oggetto di selezione.

Ciascun candidato, pertanto, si assumerà la responsabilità della veridicità delle informazioni contenute nella propria domanda.

Nella domanda di ammissione, datata e sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare:

- i propri dati identificativi e recapiti;
- il possesso dei requisiti sopra indicati;
- di essere pienamente informato in merito ai contenuti del presente avviso di selezione e di accettarli integralmente, senza alcuna eccezione;
- di aver ricevuto letto e compreso l'informativa di cui all'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (allegato B).

Oltre che per la mancanza di uno o più dei requisiti indicati in precedenza, il candidato non sarà ammesso alla selezione nei seguenti casi: mancanza della sottoscrizione della domanda e mancanza di uno o più dei documenti sopra indicati da allegare alla domanda.

In caso di altre mancanze della domanda o di errori di compilazione, A.S.M. Tione potrà richiedere all'interessato le opportune integrazioni entro il termine di cinque giorni lavorativi. Scaduto inutilmente tale termine il candidato non sarà ammesso alla selezione.

Prove di selezione:

Lo svolgimento delle prove di selezione verrà affidato ad un'apposita commissione che, dopo aver verificato per ciascuno dei richiedenti il possesso dei requisiti di partecipazione, redigerà l'elenco dei candidati ammessi, invitandoli a sostenere le prove previste dalle fasi successive. Tutte le prove della selezione saranno effettuate in lingua italiana.

Il diario delle prove d'esame sarà pubblicato nell'apposita sezione del sito internet aziendale www.asmtione.it. Se la commissione lo riterrà opportuno potrà inviare, all'indirizzo email dei candidati, eventuali comunicazioni utili per sostenere le prove d'esame.

Non è previsto alcun rimborso o indennità per i candidati che parteciperanno alle prove d'esame, a prescindere dal superamento delle stesse.

Tutta la procedura di selezione sarà effettuata secondo le prescrizioni impartite dalle autorità pubbliche al fine del contenimento del contagio da COVID-19. In ogni caso, tutte le prove saranno effettuate in presenza (non in videoconferenza). All'atto della partecipazione di ogni prova, ciascun candidato dovrà dichiarare quanto segue al fine dell'ammissione:

- a) di non essere sottoposto alla misura della quarantena e di non essere attualmente positivo al COVID-19;
- b) di non presentare sintomi quali febbre superiore a 37,5°C, tosse, difficoltà respiratorie, alterazione del gusto, congiuntivite o altri sintomi presumibilmente riconducibili a infezione da COVID-19;
- c) di non essere venuto in contatto, negli ultimi quattordici giorni, con soggetti positivi a COVID19 o sottoposti a quarantena preventiva.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.asmtione.it e sarà valida per 24 mesi consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione, con facoltà della società di attingervi per eventuali assunzioni di personale avente un profilo professionale corrispondente.

In relazione all'esito delle prove e al numero dei candidati idonei la società si riserva comunque la facoltà di annullare la selezione e di non procedere ad alcuna assunzione.

Modalità di selezione:

Le prove di selezione si svolgeranno nei luoghi e nei tempi che verranno di volta in volta comunicati ai candidati ammessi con le modalità sopra esposte e saranno così articolate:

1. Verifica competenze generali: test a risposte multiple e/o problemi relativi: matematica di base, contabilità generale e analitica, gestione delle offerte e degli ordini, carichi e scarichi del magazzino (da 0 a 25 punti). Nel caso in cui i candidati ammessi siano in numero maggiore di otto il test sarà considerato prova di preselezione. A parità di punteggio, all'ottavo posto saranno ammessi gli ulteriori candidati con lo stesso punteggio.
2. Verifica competenze specifiche manuali (da 0 a 5 punti);
3. Verifica competenze specifiche tecnico-gestionali: utilizzo di strumenti informatici, prospetti tabellari con utilizzo di fogli di calcolo e utilizzo di word per la predisposizione di richieste di offerta o ordini (da 0 a 10 punti);
4. Valutazione competenze trasversali richieste dalla mansione: test e colloquio orale con eventuali prove di gruppo ai fini di redigere un profilo personale indirizzato a valutare il candidato relativamente alle capacità relazionali e organizzative richieste dalla mansione (da 0 a 20 punti);
5. Colloquio orale: valutazione delle competenze tecniche e domande di carattere generale in funzione dell'inserimento in azienda strutturata per la gestione dei servizi pubblici locali (da 0 a 20 punti);
6. Possesso di titoli (certificati) attinenti alla mansione, oltre al titolo di studio richiesto (da 0 a 20 punti):
 - Diploma di scuola superiore quinquennale ad indirizzo tecnico, tecnologico o commerciale: 4 punti;
 - laurea triennale in materia tecnica: 2 punti;
 - laurea magistrale in materia tecnica: 1 punto (ulteriore rispetto a quelli per la laurea triennale);
 - La patente europea per l'uso del computer (detta anche ECDL): 1 punto;
 - Patente di guida di categoria C o superiori: 3 punti;
 - Abilitazione di saldatore di componenti (tubi o raccordi) di polietilene per il convogliamento di gas combustibili, di acqua e/o altri fluidi in pressione: 1 punto;
 - Abilitazione per lavoratori che effettuano lavori in ambienti sospetti di inquinamento o confinati: 1 punto;
 - Patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici ai sensi del D.Lgs. 152/2006: 1 punto;
 - Attestato di partecipazione a corsi su reti di comunicazione: 1 punto;
 - Abilitazione di operatore e proposto alla posa di segnaletica stradale: 1 punto;
 - Abilitazione addetto utilizzo PLE: 1 punto;
 - Abilitazione addetto utilizzo gru su autocarro: 1 punto;
 - Addetto antincendio rischio medio (o alto): 1 punto;
 - Addetto primo soccorso aziendale: 1 punto;

All'esito della selezione, in caso di parità di punteggio fra uno o più candidati, verrà data precedenza in graduatoria al candidato più giovane d'età.

Condizioni offerte:

Nel caso in cui nei successivi 24 mesi A.S.M. Tione intenda attingere alla graduatoria per il candidato risultato vincitore della selezione è previsto:

1. assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 12 mesi, prorogabile fino a 24 mesi a discrezione insindacabile di A.S.M. Tione;
2. Possibilità di stabilizzazione nel corso del contratto, che l'azienda potrà valutare in qualsiasi momento;
3. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs 165/2001, che si riporta: *"16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."*
4. Applicazione C.C.N.L. per i lavoratori addetti al settore elettrico e accordi integrativi aziendali a cui si rimanda per tutto quanto qui non specificato (orario di lavoro, ferie, permessi, preavviso, indennità, ecc.);
5. Assoggettamento agli obblighi vigenti per il personale delle aziende a partecipazione pubblica nonché a quelli stabiliti dallo statuto di A.S.M. Tione e nei regolamenti interni applicabili.
6. Categoria di inquadramento "B2S" - con possibilità di eventuale avanzamento; retribuzione lorda mensile: stipendio tabellare Euro 1.934,08 lordi, tredicesima e quattordicesima mensilità, ogni altra spettanza dovuta per legge o contratto collettivo;
7. Sede di lavoro unità operativa-logistica di Tione di Trento e area territoriale operativa dell'Azienda.

Il candidato vincitore dovrà essere disponibile a prendere servizio entro trenta giorni di calendario dalla richiesta di A.S.M. Tione, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro. Inoltre, il neo assunto dovrà svolgere, con esito favorevole, il periodo di prova come previsto dal vigente C.C.N.L. del settore elettrico. Il rapporto di lavoro sarà a tempo pieno (ossia per trentotto ore di lavoro alla settimana) ed articolato su cinque giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì).

L'assunzione sarà subordinata:

- all'idoneità fisica, da accertare mediante visita medica presso la struttura individuata da ASM Tione;
- alla presentazione, da parte del vincitore, di tutta la documentazione comprovante i requisiti indicati nella domanda di ammissione alla selezione

Pari opportunità

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Trattamento dati personali: informativa di cui all'art. 13e 14 del Reg. UE 2016/679

I dati personali acquisiti nell'ambito del presente procedimento sono finalizzati esclusivamente alle operazioni di ricerca di personale e saranno trattati nel rispetto delle vigenti normative in materia di tutela della privacy. L'informativa è disponibile sul sito di A.S.M. Tione www.asmtione.it. In particolare i dati concernenti l'esito della selezione, compresi i nominativi dei partecipanti rientranti in graduatoria,

saranno oggetto di pubblicazione sul sito di A.S.M. Tione nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso", ai sensi delle vigenti disposizioni.

Comunicazioni

Ulteriori informazioni possono essere richieste via e-mail all'indirizzo asm@asmtione.it.

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, comprese le convocazioni alle prove saranno effettuate secondo quanto previsto dal regolamento per l'assunzione del personale pubblicato sul sito di A.S.M. Tione (www.asmtione.it) A titolo informativo, i risultati della graduatoria saranno pubblicati nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso" del medesimo sito.

Eventuali rettifiche o integrazioni del presente avviso di selezione saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet www.asmtione.it sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso": pertanto, i candidati sono sollecitati a visionare detto sito.

Tione di Trento, 29 luglio 2022

IL PRESIDENTE
f.to Matteo Ventura