

AVVISO DI SELEZIONE PRIVATA DI PERSONALE

L'Azienda Servizi Municipalizzati di Tione di Trento, azienda speciale del Comune di Tione di Trento, operante nei settori dei servizi pubblici locali a carattere industriale (produzione, distribuzione e vendita energia, vendita gas, ciclo idrico integrato, illuminazione pubblica), con delibera n. 6 del 28 maggio 2019 ricerca per l'inserimento del proprio organico :

N. 1 OPERAIO ELETTRICISTA

Descrizione del Ruolo:

La mansione prevede l'espletamento prevalentemente di attività relative alla costruzione, manutenzione e gestione d'impianti di: distribuzione di energia elettrica in Media e Bassa tensione, illuminazione pubblica oltre ad eventuale possibile operatività nella conduzione di impianti di produzione idroelettrica. E' previsto un iniziale inserimento in organico in affiancamento a personale esperto anche per la supervisione degli impianti, a seguire è previsto l'inserimento nella turnazione obbligatoria di reperibilità. La carriera potrà evolversi, subordinatamente ai risultati raggiunti e alle capacità dimostrate, all'interno del reparto operativo.

Requisiti per la partecipazione alla selezione:

1. Cittadinanza Italiana; salvo per i soggetti indicati nell'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. e nei casi previsti dallo stesso;
2. Possesso di diploma di istituto tecnico professionale della durata minima triennale ad indirizzo industriale: elettrico e/o elettromeccanico e/o elettronico. Sono ammessi inoltre titolari di diplomi di maturità con specializzazione elettrico e/o elettromeccanico e/o elettronico purché in possesso di esperienza specifica operativa (manuale) maturata nella costruzione e/o manutenzione di impianti elettrici in generale;
3. Attitudine allo svolgimento di lavori manuali;
4. Conoscenza di base su temi di: elettrotecnica, impiantistica elettrica, matematica, fisica;
5. Utilizzo base del sistema operativo Windows standard e conoscenza di base del pacchetto Office;
6. Idoneità fisica generica allo svolgimento delle mansioni per la cui specialità ai sensi dell'art. 3, comma 4, L. n.68/1999 e dell'art.1 L. n.120/1991 non sono previste riserve a favore di soggetti disabili e non sono ammessi i soggetti privi di vista;
7. Possesso di patente di guida cat. "B";
8. Per esigenze di reperibilità, è richiesto il domicilio in uno dei Comuni di operatività principale dell'Azienda (Tione di Trento, Borgo Lares, Sella Giudicarie) o Comuni limitrofi.
9. Godere del diritto di elettorato politico attivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso la pubblica amministrazione;
10. Immunità da precedenti condanne penali e/o procedimenti in corso.
11. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter del Dlgs 165/2001, che si riporta: *"16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di*

contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.”

Si specifica che i requisiti sopraesposti devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda.

La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti potrà essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione ovvero sarà causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Partecipazione alla selezione

I candidati interessati a partecipare alle prove di selezione dovranno presentare **entro le ore 12.00 del giorno 08 luglio 2019** con una delle seguenti modalità:

- consegna manuale all'ufficio segreteria dell'Azienda (negli orari di apertura al pubblico). In tal caso farà fede la data/ora della ricevuta rilasciata dall'ufficio stesso;
- a mezzo raccomandata del servizio postale; in tal caso farà fede esclusivamente la data di ricezione da parte dell'Azienda e non quella di spedizione;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo segreteria@pec.asmtione.it, esclusivamente da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata; in tal caso farà fede la ricevuta di consegna rilasciata dal sistema;

la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta su apposito modulo scaricabile dal sito www.asmtione.it nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di Concorso";
2. copia documento d'identità in corso di validità;
3. curriculum vitae aggiornato con fotografia.

Prove di selezione:

1. Lo svolgimento delle prove di selezione verrà affidato ad apposita commissione che, dopo aver verificato per ciascuno dei richiedenti il possesso dei requisiti di partecipazione, redigerà l'elenco dei candidati ammessi, invitandoli a sostenere le prove previste dalle fasi successive.
2. la graduatoria verrà pubblica sul sito internet aziendale www.asmtione.it ed avrà validità per un periodo di 12 mesi decorrente dalla data di pubblicazione, con facoltà della società di attingervi per eventuali ulteriori assunzioni di personale avente profilo professionale corrispondente;
3. in relazione all'esito delle prove e al numero dei candidati idonei la società si riserva comunque la facoltà di annullare la selezione e di non procedere ad alcuna assunzione.

Modalità di selezione:

Le prove di selezione si svolgeranno nei luoghi e nei tempi che verranno di volta in volta comunicati ai candidati ammessi e saranno così articolate:

1. Verifica competenze generali: test a risposte multiple e/o problemi relativi: matematica di base, fisica di base, elettrotecnica di base, impianti elettrici, sicurezza di base sui cantieri; (fino a 25 punti). Nel caso in cui i candidati ammessi siano in numero maggiore di otto la presente sarà considerata prova di preselezione. A parità di punteggio all'ottavo posto saranno ammessi gli ulteriori candidati con lo stesso punteggio.
2. Verifica competenze specifiche: realizzazione manuale di componenti/circuiti d'impianto elettrico, uso di attrezzature e apparecchiature di cantiere; (fino a 20 punti);
3. Valutazione competenze trasversali richieste dalla mansione: test psico-attitudinale indirizzato a valutare il candidato relativamente alle capacità relazionali e organizzative richieste dalla mansione; (fino a punti 20)
4. Colloquio orale: valutazione delle competenze tecniche e domande di carattere generale in funzione dell'inserimento in azienda strutturata per la gestione dei servizi a rete.
5. Possesso di titoli attinenti alla mansione. I titoli valutabili sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, attestato corso lavori elettrici norma CEI 11-27, carrelli elevatori, piattaforme mobili, spazi confinati, antincendio, primo soccorso, uso DAE (saranno assegnati 2 punti per ogni titolo rilevante, fino ad un massimo di 10 punti).

Condizioni offerte:

1. Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 12 mesi, prorogabile fino a 24 mesi;
2. Possibilità di stabilizzazione nel corso del contratto, che l'azienda potrà valutare a tempo debito, subordinatamente al rispetto, fra l'altro, dei tempi d'intervento previsti per la reperibilità;
3. Applicazione C.C.N.L. dei lavoratori addetti al settore elettrico e accordi integrativi aziendali a cui si rimanda per tutto quanto qui non specificato (orario di lavoro, ferie, permessi, preavviso, indennità, ecc.);
4. Categoria inquadramento "CS" - C.C.N.L. con possibilità di avanzamento in caso di eventuale stabilizzazione;
5. Retribuzione lorda mensile come da C.C.N.L. addetti al settore elettrico;
6. Sede di lavoro unità operativa-logistica di Tione di Trento e area territoriale operativa dell'Azienda.

Pari opportunità

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Trattamento dati personali:

I dati personali acquisiti nell'ambito del presente procedimento sono finalizzati esclusivamente alle operazioni di ricerca di personale e saranno trattati nel rispetto delle vigenti normative in materia di tutela della privacy. L'informativa è disponibile sul sito di ASM Tione www.asmtione.it. In particolare i dati concernenti l'esito della selezione, compresi i nominativi dei partecipanti rientranti in graduatoria, saranno oggetto di pubblicazione sul sito di ASM Tione nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso", ai sensi delle vigenti disposizioni.

Comunicazioni

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, comprese le convocazioni alle prove saranno effettuate **esclusivamente** sul sito ASM Tione (www.asmtione.it) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

Si invitano i candidati a tenere monitorato il sito in oggetto.

Tione di Trento, 7 giugno 2019

IL PRESIDENTE

• f.to dott. Matteo Ventura •



AXN00492067

Classe: Documenti Riservati Esterni
Da: Asm Tione
A: Asm Tione
Azienda: ASM
Prot.: 0001370 dd. 07/06/2019