

VERBALE DI ACCORDO CONVERSIONE IN WELFARE DEL PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 (Allegato al progetto Premio di Risultato anno 2020)

tra

L' AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI A.S.M. con sede in Tione di Trento Via Stenico 11, rappresentata dal Presidente Matteo Ventura e la FLAEI - CISL rappresentata da Emanuela Briani la FILCTEM CGIL rappresentata da Franco Weber per la conversione in welfare del Premio di Risultato per l'anno 2019.

premesso che

la legge ha introdotto nuove previsioni agevolative di natura fiscale per i premi di risultato e lo sviluppo del welfare aziendale. Tali previsioni sono state ulteriormente precisate dal decreto interministeriale applicativo del 25 marzo 2016 e dalla circolare dell'Agenzia delle Entrate del 15 giugno 2016.

La legge ha esteso in misura significativa il campo di applicazione, in particolare facendovi rientrare tutti i dipendenti con reddito non superiore agli €80.000 annui lordi ed elevando il limite di premio annuo "detassato" a €3.000 lordi.

Ove ricorrano i presupposti richiesti, la suddetta normativa prevede che il lavoratore possa scegliere di fruire – in sostituzione totale o parziale del premio di risultato in denaro – di prestazioni, opere, servizi aventi finalità di rilevanza sociale, corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese, facenti parte del cosiddetto "welfare aziendale". In tal caso, il relativo controvalore – fermi restando i limiti di ammontare del premio e di reddito previsti per la detassazione del premio – resta escluso dalla formazione del reddito di lavoro dipendente come considerato ai fini della tassazione del medesimo.

Quanto sopra è stato confermato anche per il 2019 dalla nuova legge di bilancio.

Le parti convengono quanto segue

l'erogazione delle quote relative al premio di risultato (sia redditività aziendale sia incentivazione della produttività/qualità, determinate sulla base di quanto consuntivato a fronte degli obiettivi di redditività e produttività avverrà secondo quanto sottoscritto).

Gli importi oggetto di "opzione welfare" andranno a costituire una voce di credito "welfare" in coerenza con quanto previsto dall'art. 51 TUIR per la previdenza integrativa.

La conversione in welfare potrà essere effettuata entro il 30 giugno dell'anno di erogazione del premio e potrà interessare tutto o in parte il valore del premio di risultato.

Al fine di favorire l'utilizzo delle opportunità offerte dalla normativa, ASM Tione provvederà ad una integrazione in misura pari al 30% sulle quote di premio su cui il dipendente ha esercitato l'opzione welfare.

Letto, accettato e sottoscritto.

AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI A.S.M f.to Matteo Ventura

FLAEI – CISL f.to Emanuela Briani

FILCTEM – CGIL f.to Franco Weber