

Trento 19/10/2023



N. 23/2023 Comunicato

INCONTRO A.S.M. TIONE 12 OTTOBRE 2023

Si è svolto il 12 ottobre scorso, in modalità videoconferenza, l'incontro conclusivo con la Direzione di ASM Tione e FLAEI e FILCTEM del Trentino per il progetto del Premio di Risultato per il biennio 2023/2024 cassa 2024/2025 per il personale dipendente.

La particolarità del Premio sottoscritto è la durata biennale rispetto ai precedenti Progetti del Premio di Risultato che avevano durata annuale. L'impianto rimane nel suo complesso in linea con gli anni precedenti e si suddivide in tre parti: **Redditività** aziendale, riferita all'utile netto d'esercizio per un peso pari al 25%, **Produzione Idroelettrica** con un altro 25% e la **Produttività** che comprende obiettivi specifici, con un peso del 50%.

Nel precedente incontro abbiamo posto una serie di rilievi ed osservazioni oltre a delle richieste, tra le quali l'incremento della massa salariale, scaturite nel corso dell'assemblea con il personale.

Per la massa salariale, che ricordiamo si compone dello stipendio base incrementato della contingenza, abbiamo raggiunto un incremento da parte aziendale di 140€ a cui si sommano 210€ (totale 350€) previsti dal contratto elettrico rinnovato lo scorso anno per ciascun anno di applicazione del Premio.

Abbiamo anche concordato, per la **Redditività produttività/qualità aziendale**, una riduzione della soglia di produzione idroelettrica, che pesa il 25% del Premio, da 5.000.000 di Kwh a 4.800.000 Kwh oltre la quale scatta il bonus dell'1% per ogni 100.000 Kwh prodotti per un massimo del 5%.

Per l'incentivazione alla **Produttività/Qualità** con un peso del 50% l'Azienda ha previsto di assegnare gli obiettivi specifici in maniera comune a tutti i dipendenti afferenti alla singola attività aziendale.

