

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	08620190150			
<b>Ragione Sociale*</b>	PIETRO FIORENTINI S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ARCUGNANO	<b>Cap*</b>	36057
	<b>Indirizzo*</b>	VIA E. FERMI, 8/10		
	<b>E-mail</b>	vittorio.bonamente@fiorentini.com		
	<b>PEC</b>	pietro.fiorentini@pec.fiorentini.com		
	<b>Telefono</b>	0444968511		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	1090	<b>Di cui femmine*</b>	315
<b>Attività economica esercitata*</b>	28.29.91 - Fabbricazione di apparecchi per depurare e filtrare liquidi			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 9

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	19	1	49	6	704	214	350	82	1122	303	61	28
Assunzioni	0	0	1	0	38	8	74	41	113	49	4	2
Cessazioni	3	0	9	2	113	32	20	3	145	37	10	5
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	16	1	47	5	637	191	390	118	1090	315	55	25

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	16	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		16	1	0	0	0	0
		Quadri	47	5	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		47	5	1	0	1	0
		Impiegati	637	191	43	7	38	8
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	1	1	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		63	11	8	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		182	44	18	2	10	2

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		108	34	12	2	5	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		244	89	4	1	18	6
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		35	11	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		3	1	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>390</b>	<b>118</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>74</b>	<b>41</b>
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		102	5	5	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		84	14	3	0	6	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		28	10	10	2	8	5
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		173	89	0	0	57	35
<b>TOTALE</b>			<b>1090</b>	<b>315</b>	<b>62</b>	<b>9</b>	<b>113</b>	<b>49</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>55</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		21	11	2	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		23	11	0	0	2	1

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	16	1	47	5	624	190	389	118	1076	314	55	25
di cui Part Time	0	0	0	0	32	29	12	10	44	39	5	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	13	0	43	4	446	155	1	0	503	159	17	10
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Apprendistato					10	0	1	0	11	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>47</b>	<b>5</b>	<b>637</b>	<b>191</b>	<b>390</b>	<b>118</b>	<b>1090</b>	<b>315</b>	<b>55</b>	<b>25</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	33	30	12	10	45	40	5	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	13	0	43	4	447	155	1	0	504	159	17	10
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	6	1	73	27	60	22	139	50	7	4
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	2	0	18	7	10	2	30	9	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	1	0	20	12	7	2	28	14	1	1
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>188</b>	<b>92</b>	<b>193</b>	<b>95</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>28490</b>	<b>1654</b>	<b>80367</b>	<b>8441</b>	<b>1049920</b>	<b>296760</b>	<b>608616</b>	<b>173428</b>	<b>1767393</b>	<b>480283</b>	<b>84293</b>	<b>37188</b>
di cui ore di straordinario	0	0	1243	48	28699	6177	28944	6915	58886	13140	2487	988

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	1	0	1	0	10	1	6	0	18	1	1	1
Promossi a categoria superiore	0	0	6	1	13	2	0	0	19	3	1	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	3	0	9	2	113	32	20	3	145	37	10	5

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	1	4	2	4	2	9	5	1	0
Dimissioni	2	0	6	1	85	22	10	1	103	24	3	2
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	2	0	11	4	1	0	14	4	2	1
Pensionamenti	1	0	0	0	8	2	3	0	12	2	2	1
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	5	2	2	0	7	2	2	1

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	2	3	0	8	2	3	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	2	1	1	1	3	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	4	4	5	5	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	16	1	47	7	683	205	350	82	1096	295	27	13
<b>Numero totale ore di formazione</b>	607	46	1677	273	13179	3322	5939	1902	21402	5543	258	76

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 3.324.112,00	€ 133.717,00
<b>Quadri</b>	€ 4.237.134,00	€ 430.508,00
<b>Impiegati</b>	€ 29.662.500,00	€ 7.834.231,00
<b>Operai</b>	€ 11.393.742,00	€ 2.320.094,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 1.871.946,00	€ 844.895,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 2.740.561,00	€ 112.189,00	€ 1.096.851,64	€ 42.298,56
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.740.561,00	€ 112.189,00	€ 1.096.851,64	€ 42.298,56
		<b>Quadri</b>	€ 4.194.070,00	€ 381.975,00	€ 1.387.200,47	€ 103.707,57
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 4.194.070,00	€ 381.975,00	€ 1.387.200,47	€ 103.707,57
		<b>Impiegati</b>	€ 27.669.859,00	€ 7.371.276,00	€ 4.927.306,13	€ 940.294,25
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 78.064,00	€ 26.968,00	€ 2.563,24	€ 193,72
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 25.089,00	€ 0,00	€ 2.045,58	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.189.234,00	€ 340.137,00	€ 144.945,42	€ 20.421,56
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 8.498.478,00	€ 2.859.905,00	€ 872.532,57	€ 207.506,83
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 4.763.628,00	€ 1.347.095,00	€ 938.108,46	€ 180.975,44
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 9.000.131,00	€ 2.100.437,00	€ 1.921.879,08	€ 375.498,76
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 4.096.355,00	€ 677.854,00	€ 1.040.796,37	€ 151.262,53
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 18.880,00	€ 18.880,00	€ 4.435,41	€ 4.435,41
		<b>Operai</b>	€ 12.462.538,00	€ 3.388.216,00	€ 1.141.638,68	€ 235.087,99
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 5.056.181,00	€ 2.469.115,00	€ 367.820,66	€ 160.474,54
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 3.665.731,00	€ 178.040,00	€ 326.667,73	€ 17.312,44
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 2.773.854,00	€ 448.190,00	€ 342.759,31	€ 34.293,71
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 816.803,00	€ 292.871,00	€ 67.996,13	€ 23.007,30
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 149.969,00	€ 0,00	€ 36.394,85	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 1.807.407,00	€ 785.661,00	€ 146.110,70	€ 49.929,48
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 707.324,00	€ 334.216,00	€ 39.072,77	€ 19.139,14
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 32.764,00	€ 0,00	€ 3.896,74	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 184.236,00	€ 44.026,00	€ 11.168,25	€ 2.891,61
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 676.288,00	€ 361.608,00	€ 40.308,96	€ 22.465,49
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 39.202,00	€ 0,00	€ 16.013,94	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 102.661,00	€ 45.811,00	€ 18.797,80	€ 5.433,24

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 64.932,00	€ 0,00	€ 16.852,24	€ 0,00
----------------------------	---------------	--	-------------	--------	-------------	--------

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 55.004,96	€ 1.764,16	€ 618.608,80	€ 116.354,76	€ 401.397,44	€ 74.307,47	€ 1.075.011,20	€ 192.426,39	€ 37.114,40	€ 11.350,41
<b>Superminimi individuali</b>	€ 971.377,30	€ 37.198,56	€ 1.184.327,37	€ 92.300,65	€ 3.421.324,82	€ 619.741,29	€ 247.673,84	€ 28.082,93	€ 5.824.703,33	€ 777.323,43	€ 48.052,36	€ 8.534,54
<b>Premi di produttività</b>	€ 1.562,00	€ 0,00	€ 61.292,79	€ 6.214,51	€ 613.891,08	€ 177.388,24	€ 400.775,51	€ 131.516,14	€ 1.077.521,38	€ 315.118,89	€ 56.556,40	€ 27.824,53
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 123.912,34	€ 5.100,00	€ 86.575,35	€ 3.428,25	€ 273.481,43	€ 26.809,96	€ 91.791,89	€ 1.181,45	€ 575.761,01	€ 36.519,66	€ 4.387,54	€ 2.220,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

benefit

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	VICENZA	12	1	23	2	377	119	154	18	566	140	27	11
#. 2	REGGIO EMILIA	0	0	2	0	46	9	17	3	65	12	2	1
#. 3	MILANO	2	0	17	3	140	37	123	49	282	89	14	7
#. 4	BRESCIA	1	0	1	0	45	17	70	44	117	61	10	4