

COMUNICATO AI LAVORATORI

Trento 25/07/2024

**N. 28/2024 Comunicato****ASM – Premio di Risultato 2023 cassa 2024**

Si è svolto il 12 luglio scorso l'incontro con la Direzione di ASM Tione e FLAEI e FILCTEM del Trentino per la sottoscrizione del verbale del consuntivo del Premio di Risultato 2023 cassa 2024 per il personale dipendente.

Come di consueto l'incontro è stato preceduto dall'assemblea con i lavoratori per raccogliere eventuali osservazioni sia sul risultato degli obiettivi 2023 che sulla raggiungibilità degli obiettivi del 2024, già sottoscritti lo scorso anno. Il Premio di Risultato è suddiviso in tre parti: Redditività aziendale, riferita all'utile netto d'esercizio per un peso pari al 25%, Produzione Idroelettrica con un altro 25% e la Produttività che comprende obiettivi specifici, con un peso del 50%.

La massa salariale si compone dello stipendio base incrementato della contingenza e, grazie all'accordo dello scorso anno, è stata incrementata di 140€ a cui si sommano altri 210€ previsti dal Contratto Nazionale del Settore Elettrico. La cifra totale di 350€ viene poi ripartita in parti uguali, favorendo quindi i lavoratori con gli inquadramenti più bassi, e riproporzionata in base alla percentuale di raggiungimento del Premio di Risultato. Pertanto la cifra risultante sul parametro medio aziendale (circa cat. B1s) risulta di 2.275,78€ + 350,00€.

Redditività ha visto un risultato sotto la media del quinquennio precedente con un utile pari a 285.222€ raggiungendo quindi la percentuale di 9,07% sui 25% totali.

Produzione Idroelettrica grazie ai 4.818.771 Kwh prodotti ha permesso di raggiungere pienamente l'obiettivo con la percentuale di 25% su 25%.

Produttività relativamente agli 8 obiettivi 2023/2024 evidenziamo che l'obiettivo "Assenza richiami per mancato utilizzo DPI", comune a tutte le aree con un peso del 5%, non è stato raggiunto.

Produttività relativamente ai 5 obiettivi 2023 non è stato raggiunto l'obiettivo "Redazione nuovo Regolamento Acquedotto" che per le aree AC e COMM pesa il 5% mentre per l'area SPO pesa il 10%.





N. 28/2024 Comunicato

Riassumendo per i vari settori la percentuale totale del premio risulta:

- Attività Elettrica: 79,07%
- Attività Acquedotto: 74,07%
- Attività Comuni: 74,07%
- Attività Commerciale: 69,07%

L'importo del premio, che verrà erogato con la retribuzione di luglio 2024, sarà soggetto a tassazione ridotta che si attesta al 5% grazie all'accordo sottoscritto lo scorso anno tra le OO.SS. e l'Azienda, in mancanza del quale l'eventuale premio sarebbe stato soggetto a tassazione ordinaria tra il 34% e il 43% con una importante penalizzazione per tutti i lavoratori. Rimane confermata la possibilità di convertire tutto o parte del premio nel fondo pensione integrativo di riferimento con una maggiorazione dello stesso del 30%. Vi è anche la possibilità ai dipendenti di usufruire di un giorno di ferie a scomputo del premio, che viene incrementata a due giorni per coloro che hanno figli di età inferiore a 14.

Ricordiamo infine la possibilità, per i lavoratori non iscritti alle OO.SS. di categoria, di versare una quota di servizio legata alla trattativa di 2° livello pari a 40€ attraverso il meccanismo del silenzio assenso secondo le modalità comunicate dall'Azienda.

A fine della riunione abbiamo anche richiesto l'incremento del Ticket per la fruizione del pasto per compensare gli incrementi dei costi che i lavoratori affrontano quotidianamente. La Direzione ha condiviso la nostra richiesta riservandosi di decidere nel prossimo C.d.A. per portare il valore almeno a quanto gli enti locali riconoscono ai propri dipendenti.

Allegato accordo PdR 2023 cassa 2024

